

## **Acordo Coletivo De Trabalho 2016/2017**

### **NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS METALURGICAS, MECANICAS E MATERIAL ELETRICO DE CATALAO GOIAS, CNPJ n. 06.885.083/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ALBINO DE REZENDE JUNIOR;

E

MQN PECAS E SERVICOS LTDA, CNPJ n. 20.260.601/0001-40, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). CRISTIANO ELIAS ROSA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2016 a 31 de outubro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO**, com abrangência territorial em **Catalão/GO**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

Fica estabelecido um Piso Salarial para os trabalhadores da categoria, no valor equivalente a 01 (um) salário mínimo legal, acrescido de 30% (trinta por cento), após o término do contrato de experiência celebrado entre as partes.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - DOS AUMENTOS SALARIAS**

A empresa concederá a todos os seus empregados, a partir de 1º novembro de 2016, reajuste salarial de 8,5% (oito vírgula cinco por cento) incidentes sobre o salário vigente em 31 de Outubro de 2016.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA PROMOÇÃO**

Toda mudança de cargo ou função definida pela empresa como promoção, será acompanhada de um aumento salarial correspondente.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO SALÁRIO**

A empresa deve fornecer aos seus empregados comprovantes de pagamento de salário, nos quais constem: o nome da empresa e do empregado bem como a discriminação das verbas pagas e dos descontos efetuados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O pagamento do salário será efetuado dentro do prazo legal, mediante crédito em conta corrente aberta pelo próprio empregado, e de sua titularidade.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE HORA EXTRA**

As horas extraordinárias de segunda a sábado, exceto as de feriados (que possuem condição especial), serão remuneradas com o adicional de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA OITAVA - QUINQUENIO**

A empresa concederá um adicional por tempo de serviço, correspondente a 5% (cinco por cento) sobre o salário contratual do trabalhador que venha a completar 05 (cinco) anos ininterruptos de serviço prestado pelo empregado na empresa.

### **Prêmios**

## **CLÁUSULA NONA - DO PRÊMIO POR ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**

A empresa concederá aos empregados que preencherem as condições estabelecidas nos parágrafos desta cláusula, Prêmio mensal decorrente da ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE, no valor correspondente a 10% (dez por cento) do salário contratual, limitado seu valor a R\$ 160,00 (cento e sessenta reais).

**§ 1º** - Para fazer jus ao Prêmio instituído nesta cláusula deverá o empregado cumprir integralmente sua jornada normal diária de trabalho em todos os dias úteis do mês de referência, não se tolerando atrasos e faltas, mesmo se justificadas por atestados médicos ou por lei, excetuadas as faltas referidas no parágrafo seguinte.

**§ 2º** - Não prejudicarão a percepção do Prêmio instituído nesta cláusula as faltas oriundas de casamento do empregado ou pela doação voluntária de sangue, esta devidamente comprovada pelo atestado da instituição coletora de sangue, aquela pela certidão estabelecida em lei, observados os limites estabelecidos no art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**§ 3º**- Para aferição do direito do empregado ao Prêmio ora estabelecido, as empresas deverão manter controle diário de frequência, mecânico ou manual, para registro da jornada de

trabalho, presumindo-se na inexistência de tais controles, ser devido o Prêmio de Assiduidade e Pontualidade.

**§ 4º** - Ante a inabitualidade de seu pagamento, face a sujeição ao adimplemento de condições para sua concessão, o Prêmio de Assiduidade e Pontualidade em nenhuma hipótese se integrará ao salário contratual para qualquer fim, devendo ser pago em destaque na folha de pagamento, não se computando no cálculo de férias anuais, 13º salário, adicionais, horas extras, gratificações, outros prêmios pagos pelo empregador e verbas rescisórias.

**§ 5º** - Não fazem jus ao Prêmio instituído nesta cláusula o empregado em cargo de Gestão, por não estar subordinado à controle da sua jornada de trabalho.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA ALIMENTAÇÃO DO EMPREGADO**

Havendo necessidade de se prorrogar o horário de trabalho por mais de 02 (duas) horas, as empresas fornecerão alimentação a seus empregados, gratuitamente, após o término do expediente normal, ficando estabelecido que não se contará o horário da alimentação como serviço extraordinário.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO CAFÉ DA MANHÃ**

A empresa fornecerá aos seus empregados, diariamente, café da manhã (pão com manteiga, café com leite ou leite com chocolate), ficando expresso que o valor correspondente não será considerado salário utilidade e não se integrará ao salário para quaisquer efeitos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os trabalhadores que prestem serviços externamente, bem assim naquelas empresas que a própria natureza de sua atividade se torna impossível oferecer o benefício conforme estipulado nesta Cláusula, poderá ser estipulada uma indenização pecuniária substitutiva, no valor de R\$ 1,50 (um real e cinquenta centavos) por dia.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

Fica assegurado o Auxílio Refeição no valor nominal de R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais) mensais, conforme descrito abaixo:

**§ 1º** - O Auxílio será creditado a todos os funcionários em cartão magnético, por instituição a ser definida pelas partes;

**§ 2º** - Ante a inabitualidade de seu pagamento, face a sujeição ao adimplemento de condições para sua concessão, o auxílio refeição em nenhuma hipótese se integrará ao salário contratual para qualquer fim, e não será computando no cálculo de férias anuais, 13º salário, adicionais, horas extras, gratificações, outros prêmios pagos pelo empregador e verbas rescisórias.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE NATAL**

Fica assegurado aos trabalhadores, auxílio alimentação especial de natal, no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

Parágrafo Primeiro - O Auxílio será creditado anualmente em cartão magnético, por instituição definida pelas partes até o dia 23 de dezembro do respectivo ano.

Parágrafo Segundo - O Auxílio Alimentação (cesta de Natal), será devido uma única vez ao ano, independente do auxílio refeição que o trabalhador recebe mensalmente.

Parágrafo Terceiro - Ante a inabitualidade de seu pagamento, face a sujeição ao adimplemento de condições para sua concessão, o auxílio alimentação em nenhuma hipótese se integrará ao salário contratual para qualquer fim, e não será computando no cálculo de férias anuais, 13º salário, adicionais, horas extras, gratificações, outros prêmios pagos pelo empregador e verbas rescisórias.

### **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO VALE TRANSPORTE**

A empresa acordante concederá aos seus empregados auxílio transporte a ser pago em pecúnia, na monta de R\$ 70,00 (setenta reais) mensais a partir de Março de 2016, sendo que tal quantia não integra a remuneração, para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Único** - A empresa se abstém de efetivar a dedução legal que lhe é facultada, devendo repassar a quantia integral de R\$ 70,00 (setenta reais) a todos os empregados mediante crédito diretamente na folha de pagamento mensal.

## **Empréstimos**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS**

A empresa, quando os empregados contraírem empréstimos consignados com desconto em folha de pagamento, deverão observar rigorosamente o disposto na lei nº 10.820/03, com a nova redação dada pela lei nº 10.952/04, observando, para tanto, o respectivo benefício para o trabalhador.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO IRRF**

A empresa se obriga a fornecer aos seus empregados desligados, Atestado de Afastamento e Salário, cópia da RAIS, bem como Declaração de Rendimentos para Imposto de Renda, nos períodos exigidos por lei.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

O pedido de demissão ou recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho de empregado, só será válido quando feito com a assistência do Sindicato Profissional, independente dos motivos do rompimento do pacto laboral.

**§ 1º** - A quitação final com os trabalhadores dispensados injustamente ou a pedido, bem assim por outros motivos previstos em lei, deverá ser feita dentro dos prazos estabelecidos na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

**§ 2º** - Para homologação da rescisão contratual, a empresa deverá apresentar ao Sindicato Profissional o instrumento de quitação em, no mínimo 05 (cinco) vias.

**§ 3º**- O Sindicato dos trabalhadores somente homologará as rescisões de contrato, mediante comprovação de quitação das contribuições previstas na convenção.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA CTPS**

A empresa anotarà obrigatoriamente, nas Carteiras de Trabalho e Previdência Social – CTPS de seus empregados, todos os aumentos concedidos e a sua origem, podendo ser substituída por ficha de atualização da CTPS quando utilizado sistema informatizado.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS TRABALHADORES**

A empresa MQN e o Simecat, que a esta subscrevem, se comprometem a promover conjuntamente cursos profissionalizantes, de qualificação e requalificação profissional para os trabalhadores da categoria, de acordo com a demanda das empresas, através de convênios com instituições governamentais, do Sistema “S” ou afins, bem como por iniciativa própria das entidades em parceria.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA QUALIFICAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

Fica estabelecido o compromisso de constituir-se uma comissão mista no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, composta por membros indicados pelos Sindicatos convenientes, visando a qualificação e classificação profissional dos trabalhadores nas áreas metalúrgicas, mecânicas e de material elétrico.

##### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA ESTABILIDADE**

O empregado acidentado terá assegurada a estabilidade provisória de acordo com a legislação vigente, estando abrangidos por essa garantia os acidentados no trabalho com contrato em vigor nesta data.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO CONVÊNIO SESI**

A empresa contando com mais de 20 (vinte) empregados, concederá aos seus empregados e dependentes legais, assistência médico-hospitalar, através de convênio com o SESI, UNIDADE DE CATALÃO, facultando-se o desconto nos salários da quota-parte pertinente ao empregado, desde que previamente autorizada e por escrito.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO SEGURO DE VIDA**

A empresa concederá a todos os trabalhadores Seguro de Vida, junto à UNIMED SEGURADORA contemplando a cobertura de Auxílio Funeral.

**§ Primeiro:** A apólice de Seguro tem cobertura individual nas seguintes condições:

|               |               |
|---------------|---------------|
| Morte Natural | R\$ 25.969,79 |
|---------------|---------------|

|   |               |
|---|---------------|
| Invalidez permanente Total por acidente | R\$ 25.969,79 |
|---|---------------|

|                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| Invalidez Funcional Total por Doença | R\$ 25.969,79 |
|--------------------------------------|---------------|

|  |               |
|--|---------------|
| Indenização Especial por Morte Acidental | R\$ 25.969,79 |
|--|---------------|

Garantia Funeral (cobertura dos gastos decorrentes com o Funeral / traslado) - até R\$ 5.000,00



**§ Segundo:** Para obtenção das coberturas e providências em caso de sinistros, acionar a Seguradora através do fone: 0800-016-6633

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO CONVÊNIO SESI 2**

É assegurado pela empresa, a todo empregado que perceber até 02 (dois) salários mínimos, a sua inscrição e manutenção das mensalidades dos Clubes Integrados SESI / SENAI, UNIDADE DE CATALÃO, desde que o mesmo não tenha nenhuma falta ao serviço sem justificativa válida.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A contribuição não recolhida pela empresa com base nesta cláusula ficará por conta do empregado.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS COMPENSAÇÕES**

A empresa, a seu critério, poderá compensar as horas de trabalho antecipadamente, nas semanas que houver feriados no seu início ou final.

##### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOS ESTUDANTES**

Fica assegurado aos empregados estudantes de 1º e 2º graus, dispensa de 02 (duas) horas do expediente normal, nos dias de provas, desde que comunicado com antecedência mínima de 24(vinte e quatro) horas e comprovado através de atestado emitido por responsável pela instituição de ensino. Os estudantes que prestarem concurso vestibular terão as horas correspondentes ao mesmo justificadas desde que comprovem com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro horas) e com atestado fornecido pela instituição.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO FERIADO**

Será considerado feriado para os integrantes da categoria profissional o Dia de Finados (02 de novembro).

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO INÍCIO DAS FÉRIAS**

O dia de início de fruição de férias individuais ou coletivas concedidas aos empregados não poderá coincidir com o domingo, feriado ou com dia já compensado no decorrer da semana trabalhada, nem com o dia destinado à folga daqueles que laboram mediante escala ou turnos de revezamento

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS**

A empresa deverá preencher os formulários exigidos pelo INSS, para requerimento de benefícios previdenciários ou aposentadoria, no prazo máximo de 05 (cinco) dias a partir da solicitação.

## **Equipamentos de Proteção Individual**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO TREINAMENTO**

No primeiro dia de trabalho do empregado, a empresa fará o treinamento com equipamentos de proteção e dará conhecimento das áreas perigosas ou insalubres e informará os riscos dos eventuais agentes agressivos do seu posto de trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS UNIFORMES**

Quando a empresa instituir o uso de uniformes de trabalho fica obrigada a fornecer pelo menos duas unidades por ano, gratuitamente, e os empregados obrigados a usá-los, sob pena de a recusa caracterizar-se infração disciplinar punível na forma da lei.

#### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA COMUNICAÇÃO**

A empresa deverá comunicar ao Sindicato, através de ofício, a data da eleição e da posse dos membros da CIPA, bem como o período do mandato, quando exigida a sua constituição.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO CURSO**

O Sindicato Profissional poderá realizar o curso para os membros da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes das empresas representadas pelo Sindicato Patronal conveniente.

#### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA SIPAT**

A empresa informará ao Sindicato, com 30 (trinta) dias de antecedência, o programa e a data de realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), quando obrigado à constituição de CIPA.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Durante a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), o Sindicato Profissional poderá ministrar uma das palestras.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO ACIDENTE DO TRABALHO**

No caso de acidente fatal, o Sindicato deverá ser comunicado no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a partir do conhecimento do fato pela empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa fornecerá ao Sindicato Profissional cópia da Comunicação de Acidentes do Trabalho – CAT, quando solicitada, para fins estatísticos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA SPAT METALÚRGICA**

A empresa deverá participar da SEMANA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO NA ÁREA METALÚRGICA – SPAT/Metalúrgica, que se realizará na base territorial do Sindicato, da seguinte forma:

- |                                      |                         |
|--------------------------------------|-------------------------|
| a) Empresa com até 20 empregados     | 01 (um) participante    |
| b) Empresa com 21 à 50 empregados    | 02 (dois) participantes |
| c) Empresa com mais de 50 empregados | 03 (três) participantes |

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica estabelecida multa para a empresa quando não enviar seus representantes para participarem da SEMANA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO NA ÁREA METALÚRGICA - SPAT/Metalúrgica, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) por empregado que deixar de ser indicado, a qual deverá ser recolhida na Tesouraria do Sindicato Profissional, até 10 (dez) dias após o encerramento do evento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS MEDIDAS GERAIS**

A empresa adotará medidas de proteção de ordem coletiva, prioritariamente, em relação às condições de trabalho e segurança do trabalhador.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O Sindicato oficiará a empresa, queixas fundamentadas apresentadas por trabalhadores, em relação às condições de segurança do trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DOS EXAMES OBRIGATÓRIOS**

Os exames pré-admissionais e periódicos serão obrigatórios e exclusivamente por conta do empregador.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO RELATÓRIO**

A empresa enviará ao Sindicato Profissional cópia do Relatório da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), até 30 (trinta) dias após sua realização.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo Sindicato Profissional independem de confirmação ou carimbo do INSS ou de outra instituição para terem a sua validade confirmada, sendo os dias justificados pela empresa e pagos até o limite estabelecido em lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os efeitos acima, ficam excluídas as empresas que possuem serviços médicos próprios, obedecidas as prescrições legais.

#### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA MENSALIDADE SOCIAL**

A empresa efetuará o desconto em folha de pagamento das contribuições sociais devidas por seus empregados ao Sindicato, conforme estabelecido no art. 545 da CLT, repassando-as ao Sindicato Profissional até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente àquele que gerou o crédito.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA SINDICALIZAÇÃO**

Fica assegurado aos representantes do Sindicato o direito de manterem contato com os empregados em horário previamente acordado com a direção da empresa, a fim de intensificar a sindicalização, além da concessão de ampla liberdade de divulgação da presente convenção e de outros informativos de interesse da categoria.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA LICENÇA REMUNERADA**

Fica estabelecido como licença remunerada o tempo em que os associados do Sindicato, no máximo 02 (dois) por empresa, forem convocados pela entidade profissional para participarem de congressos, seminários, convenções e encontros de natureza sindical, em número não superior a 10 (dez) dias por ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para gozar do benefício estipulado nesta cláusula, o empregado deverá comprovar a sua participação em tais eventos, com frequência de no mínimo 80% (oitenta por cento).

#### **Garantias a Diretores Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A empresa concederá licença de meio-dia aos diretores do Sindicato Profissional, quando convocados pela Presidência, uma vez por mês, para participarem das reuniões da diretoria, sem prejuízo da remuneração, inclusive do Prêmio de Assiduidade e Pontualidade estabelecido neste acordo coletivo de trabalho.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A empresa compreendendo matriz, filial ou agência, descontará de seus empregados, a importância 4% (quatro por cento) do salário já corrigido, tendo em vista decisão tomada em Assembleia Geral Extraordinária realizada pelo Sindicato Profissional conveniente.

§ 1º - Os empregados admitidos durante a vigência deste acordo sofrerão também o desconto mencionado no caput desta cláusula, no primeiro pagamento percebido.

§ 2º - Os descontos ora mencionados reverterão em favor do Sindicato profissional e se destinam à manutenção e desenvolvimento de suas atividades, devendo ser recolhida em qualquer agência da CEF, Casas Lotéricas ou diretamente à Tesouraria da entidade, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do respectivo desconto.

§ 3º - O recolhimento das contribuições previstas nesta cláusula é de inteira responsabilidade da empresa, que deverão anotar o valor do desconto na Carteira de Trabalho e Previdência Social dos empregados e remeterem ao Sindicato Profissional as guias de recolhimento acompanhadas de uma relação com o nome e o valor dos salários dos empregados.

§ 4º - Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições ao empregado associado e não associado que se manifestar individualmente e por escrito, de próprio punho, até 10 (dez) dias após a efetivação do desconto. A manifestação de oposição deverá ser feita na sede da entidade sindical. Os empregados admitidos durante a vigência desse Acordo sofrerão também o desconto mencionado no *caput* desta cláusula, no primeiro pagamento recebido.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DA MULTA**

Fica estipulada multa de 20% (vinte por cento) a ser aplicada à empresa que descumprirem quaisquer das normas estabelecidas na presente Convenção, exceto quando se tratar dos descontos relativos à contribuição assistencial, em que a multa se limitará a 2% (dois por cento) do valor da contribuição.

**§ 1º** - A multa retro mencionada será aplicada sobre o montante da obrigação devidamente corrigida, com acréscimo de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, até o efetivo cumprimento do dispositivo violado.

**§ 2º** - Quando a infringência referir-se à contribuição assistencial, as penalidades incidirão sobre o montante das mesmas e reverterão em favor do Sindicato Profissional. Em se tratando de outras cláusulas, a multa incidirá sobre o salário dos empregados atingidos pela inadimplência e em favor destes será revertida.

**§ 3º** - Em qualquer caso a infração somente se caracterizará para efeito de cobrança da multa, após aviso do Sindicato Profissional à empresa inadimplente, que terá o prazo máximo de 10 (dez) dias, contados da comunicação, para cumprir a obrigação.

CARLOS ALBINO DE REZENDE JUNIOR

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS METALURGICAS, MECANICAS E MATERIAL  
ELETRICO DE CATALAO GOIAS

CRISTIANO ELIAS ROSA



Diretor  
MQN PECAS E SERVICOS LTDA