

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – 2011

Nos termos e disposições do inciso I do artigo 2º da Lei 10.101 de 19 de dezembro de 2000, a **WELDMATIC AUTOMOTIVE LTDA** e seus empregados neste ato representados pela Comissão de Negociação e pelo representante indicado pelo **SIMECAT – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE CATALÃO- GOIAS**, acordam a forma de participação dos empregados nos resultados da empresa, nos seguintes termos:

Este programa de participação nos resultados é o reconhecimento pelas partes da simbiose entre capital e trabalho, onde uma parte depende da outra para a realização de sua missão, de forma que somente seu envolvimento harmônico levará a melhor qualidade de vida dos trabalhadores e ao lucro do capital. O valor pago pela empresa e retirado de seu lucro tem também por finalidade estimular a preservação da relação de emprego para aqueles que a ela dão valor.

I – DA CONDIÇÃO PARA DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO.

É condição para o pagamento da participação nos resultados de que fala o presente acordo que a empresa tenha resultado econômico positivo no período.

II- DO VALOR BÁSICO A SER DISTRIBUÍDO.

O valor básico a ser pago até o dia 21 de dezembro de 2011 para cada empregado beneficiado dependerá do número de veículos produzidos no ano de 2011 e será:

1. Para uma produção de 12.000 (doze mil) veículos um valor básico de R\$ 3.630,00 (três mil seiscentos e trinta reais)
2. Para cada lote de 2.600 (dois mil e seissentos) veículos produzidos a mais do que os 12.000 originais o valor básico será acrescido de mais R\$ 33,00 (trinta e três) reais

III- DO VALOR INDIVIDUAL

Para os trabalhadores que não tenham nenhuma falta no período, e doze meses ou mais de relação de emprego na data do crédito, o valor será igual ao valor básico estabelecido na forma do item II deste programa e, para os demais, proporcional as reduções da proporcionalidade do tempo de serviço e absenteísmo, conforme os seguintes critérios.

1) Os trabalhadores demitidos antes de 21 de dezembro de 2011, receberão uma “Cota” de 50% do seu “Fator de Participação Individual”.

2) Os trabalhadores que tiverem seus contratos suspensos por acidente, doença do trabalho ou por licença maternidade, receberão durante o tempo de afastamento uma “Cota” de 50% do seu “Fator de Participação Individual”.

3) Desde que garantidos no mínimo os valores aqui já estabelecidos, poderá a empresa, em acréscimo de Participação nos Resultados, conceder outros valores e estabelecer outros critérios de participação para os empregados que eleger, cujos valores para enquadrarem-se neste programa de Participação nos Resultados bastarão serem creditados na mesma data e na folha própria com indicação de tratar-se da PPR ajustada nos termos do item 3 da cláusula III do presente programa.

IV- DAS EXCLUSÕES

Ficam excluídos dos benefícios deste acordo os

- a) Trabalhadores que não tiveram relação de emprego com a empresa até a data da assinatura do acordo;
- b) Estagiários;
- c) Trabalhadores avulsos, autônomos e temporários;
- d) Terceiros;
- e) Prestadores de serviço;
- f) Demitidos por justa causa, caso a demissão por justa causa seja anulada por sentença judicial, o trabalhador receberá a cota de participação nos lucros estabelecida neste acordo com os acréscimos legais;
- f) Empregados contratados no regime de contrato de “Menor Aprendiz”.

V- DOS OBJETIVOS

Com o objetivo de viabilizar o pagamento da parcela e cumprir seu compromisso com os resultados da empresa, os trabalhadores se comprometem a concentrar esforços para cumprir os programas produção estabelecidos.

VI – FATOR DE PARTICIPAÇÃO INDIVIDUAL

a) A participação individual será estabelecida pela efetiva participação na formação dos resultados, estabelecida pelo critério de assiduidade, determinando que o trabalhador com assiduidade de 100% (cem por cento) que mantenha relação de emprego com a empresa entre 01 de janeiro e 21 de dezembro de 2011, tenha participação integral do Fator de Participação Individual; e

b) Uma participação apenas proporcional:

b.1.) Ao número de meses efetivamente trabalhados em 2011 na proporção de 1/12 avos para os admitidos e demitidos durante o ano de 2011;

b.2.) Com a seguinte redução por ausências no período:

Até 2 (duas) ausências	0 %
De 3 (três) até 4 (quatro) ausências	15%
De 5 (cinco) até 7 (sete) ausências	30%
De 8 (oito) até 10 (dez) ausências	50%
Mais de 10 (dez) ausências	70%

b.3.) Para efeitos de apuração de ausências, é compreendido o período entre 01 de junho e 21 de dezembro de 2011.

b.4.) Considera-se ausência o não comparecimento ou afastamento do trabalho a qualquer título, excetuando-se apenas as seguintes condições:

b.4.1) Ausências decorrentes de acidentes do trabalho ou doença do trabalho;

b.4.2) As ausências decorrentes de benefício previdenciário acidentário, inclusive a licença maternidade;

b.4.3) As ausências abonadas pela empresa;

b.4.4) Ausências legais, entendidas como tais as previstas no art. 473 da CLT, conforme explicação abaixo:

I – até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira profissional, viva sob sua dependência econômica;

II – até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

III – até 5 (cinco) dias, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;

IV – por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

V – até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva.

b.5.) Os casos não previstos ou excepcionais serão discutidos pela Gerência de Recursos Humanos da WELDMATIC e o SIMECAT, e as decisões serão tomadas levando em conta o histórico pessoal do empregado.

c) Para efeitos de apuração de ausência neste programa, considera-se o tempo hora de afastamento do trabalho e a soma de 8:30 horas como um dia de afastamento (equivalente a 42:30 horas semanais);

d) O “espírito” que rege o disposto nesta cláusula (efetiva participação na construção do resultado), independe da ausência não ser considerada falta para efeitos legais, nem exime a empresa do pagamento da remuneração ordinária de tais afastamentos por outros fundamentos legais.

VIII – DA VIGÊNCIA

Este acordo coletivo regula o Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados celebrado entre a empresa e seus empregados do ano de 2011.

IX – DO PAGAMENTO

Os valores do PPR serão pagos até o dia 21 de dezembro de 2011.

Catalão, 30 de Maio de 2011.

SIMECAT: Sindicato dos Trabalhadores nas Industrias Metalúrgicas e Material Elétrico de Catalão - Goiás:

COMISSÃO:

Pelos trabalhadores:

O SIMECAT INDICA

Indicados pelo Sindicato:

Carlos Albino de Rezende Junior
Presidente
RG 3773405 DGPC/GO

Rodrigo Alves Carvelo
Vice-presidente
RG 3799314 SSP/GO

Pela Empresa:

Ana Karen Mamede Calaça
RG: 4793064 DGPC GO
CPF: 014.112.241-24

Luciene Maria de Melo
RG: 4017728 DGPC GO
CPF: 857.816.901-82

WELDMATIC AUTOMOTIVE LTDA

Márcio Manoel dos Santos Saraiva
Diretor
CPF: 215.286.678-91
RG: 4608718 SSP SP

João Carlos Gross de Almeida
Advogado OAB-RS 9.724