

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2008/2009

DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/03/2009

DATA DO PROTOCOLO: 18/02/2009

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS METALURGICAS, MECANICAS E MATERIAL ELETRICO DE CATALAO GOIAS, CNPJ n. 06.885.083/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ALBINO DE REZENDE JUNIOR, CPF n. 864.391.111-91;

E

MMC AUTOMOTORES DO BRASIL LTDA, CNPJ n. 54.305.743/0011-70, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). RICARDO JOSE TANGARY FERRAZ DE CAMARGO, CPF n. 640.859.968-00;

WELDMATIC AUTOMOTIVE LTDA, CNPJ n. 00.346.813/0003-08, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). ANDRE TOSTES CARVALHO, CPF n. 040.876.386-85;

WELDMATIC AUTOMOTIVE LTDA, CNPJ n. 00.346.813/0004-80, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). ANDRE TOSTES CARVALHO, CPF n. 040.876.386-85;

RCM-ENGINEERING & INDUSTRIAL SOLUTIONS S/C LTDA, CNPJ n. 04.772.576/0001-28, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). LUIZ CARLOS DE MOURA, CPF n. 011.538.798-67;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de novembro de 2008 a 31 de outubro de 2009 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECANICAS E DE MATERIAL ELETRICO DE CATALÃO-GO**, com abrangência territorial em **Catalão/GO**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

SALÁRIO NORMATIVO E VALOR MÍNIMO GARANTIDO

a. A partir de 01 de janeiro de 2009, fica assegurado aos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, um salário normativo e admissional de **R\$ 565,00 (quinhentos e sessenta e cinco reais)**

b. Após 3 (três) meses de emprego, nenhum trabalhador poderá receber salário menor que: **R\$ 772,00 (setecentos e setenta e dois reais)**, se empregado da **MMC**; e **R\$ 706,00 (setecentos e seis reais)**, se empregado da **RCM ou da WELDMATIC**.

c. Desde já fica acordado que a partir de novembro de 2009 os valores mínimos recebidos pelos empregados da **WELDMATIC** não poderão ser menores que os valores mínimos recebidos pelos empregados da **MMC**.

Reajustes/Correções Salariais

REAJUSTE SALARIAL

Os empregados das empresas acordantes, admitidos até 31 de outubro de 2007, terão seus salários aumentados a partir de 01 de janeiro de 2009, em **10,26% (dez vírgula vinte seis por cento por cento)** sobre os salários vigentes em 31 de outubro de 2007.

a. Os empregados admitidos após a data base de 31 de outubro de 2007 terão seus salários reajustados na proporção de 1/12 avos de 10,26% (dez vírgula vinte seis por cento), por mês ou fração superior a 15 dias trabalhados entre a admissão e o dia 31 de outubro de 2008.

b. Os empregados desligados entre os meses de outubro a dezembro de 2008, com Aviso Prévio projetado para os meses de novembro e dezembro de 2008 e janeiro de 2009, terão aumento salarial a partir de 1º de Novembro de 2008 (com reflexos sobre os salários e verbas rescisórias), porém, não receberão os abonos constantes da cláusula 6ª.

c. Serão compensados os efeitos de todos os aumentos e antecipações salariais concedidos no período de 1º de novembro de 2007 a 31 de outubro de 2008, exceto os aumentos salariais decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, mérito e término de aprendizagem.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CARTÃO DE COMPRAS

a. As empresas signatárias procederão ao desconto em folha da importância de até R\$222,00 (duzentos e vinte dois reais), para pagamento de cartão de compras a ser fornecido aos empregados.

b. As empresas somente procederão ao desconto nos salários dos

empregados com mais de 3 meses de relação de emprego, e que, explícita e formalmente o solicitarem.

c.O desconto será considerado antecipação e terá seu valor abatido na antecipação quinzenal.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outras Gratificações

ABONO ESPECIAL

As empresas concederão aos seus empregados admitidos até 31 de outubro de 2007, e na proporção de 1/12 avos por mês trabalhado para os admitidos após esta data, em caráter especial e eventual, na forma do artigo 144 da CLT, um **Abono Especial** totalmente desvinculado do salário, equivalente a **28% (vinte oito por cento)** do salário base vigente em 31 de outubro de 2008, em 02 (duas) parcelas, na seguinte forma e condições:

a. A primeira parcela do Abono Especial, equivalente a **16% (dezesesseis por cento)** de abono, no dia 19 de dezembro de 2008; a segunda parcela, equivalente a 12% (**doze cento**) restantes do abono, no dia 20 de janeiro de 2009.

b. Estes abonos são devidos apenas aos empregados com contrato de trabalho vigente em 1º de novembro de 2008 e que estejam trabalhando na empresa na época de seus pagamentos.

c.Os empregados que entrarem em férias e cujo período de gozo coincida com os meses de novembro ou dezembro de 2008, terão este abono complementar de 28% (vinte oito por cento), aplicado somente sobre o valor do 1/3 constitucional, bem como sobre o valor do abono pecuniário, se houver, respeitado o teto salarial.

d. Este abono, dado a seu caráter eventual, não se incorporará aos salários, nem constituirá base para qualquer outro encargo ou reajuste.

Adicional de Hora-Extra

ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias, quando prestadas de segunda-feira a sábado, inclusive aos supervisores de linha serão remuneradas na forma descrita abaixo:

a. Até 25 (vinte e cinco) horas mensais, com 50% (cinquenta por cento)

de acréscimo em relação à hora normal;

b. As horas extraordinárias que excedem a 25 (vinte e cinco) e vão até o limite de 40 (quarenta) horas mensais, serão acrescidas de 60% (sessenta por cento) em relação à hora normal;

c. As horas extraordinárias que excedem a 40 (quarenta) e vão até o limite de 60 (sessenta) horas mensais, serão acrescidas de 80% (oitenta por cento) em relação à hora normal;

d. As horas extraordinárias que excedem a 60 (sessenta) horas mensais serão acrescidas de 100% (cem por cento) em relação à hora normal.

e. As horas extraordinárias, quando prestadas aos domingos, feriados e dias pontes já compensados, serão remuneradas com 100% (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal até o limite de 8 (oito) horas diárias, sendo as excedentes pagas com o acréscimo de 150% (cento e cinquenta por cento), também em relação à hora normal.

f. Excetuam-se da remuneração estipulada neste item, as horas extraordinárias trabalhadas nos sábados já compensados sob regime de compensação habitual, que serão remuneradas na forma do item **a**.

g. O adicional de hora extras na **RCM** será o seguinte: Até 50 (cinquenta) horas mensais, 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal; e as horas extraordinárias que excedem a 50 (cinquenta) horas mensais serão acrescidas de 55% (cinquenta e cinco por cento) de acréscimo em relação à hora normal;

Adicional Noturno

ADICIONAL NOTURNO

a) A remuneração do trabalho noturno, prestado na **MMC** e na **WELDMATIC**, entre as 22 horas e as 05 horas, será acrescido do adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.

b) A remuneração do trabalho noturno, prestado na **RCM**, entre as 22 horas e as 05 horas, será acrescido do adicional de 22% (vinte e dois por cento) sobre o valor da hora normal.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS (PLR)

As empresas pagarão um prêmio como incentivo ao presenteísmo na forma de participação nos resultados (Lei 10.101 de 2001), equivalente a presença ao trabalho na proporção dos meses efetivamente trabalhados a partir de 1º de novembro de 2008 de **até R\$ 883,00 (oitocentos e oitenta e três reais)**;

a) O valor será pago até o dia 05 de maio de 2009, na proporção de 1/6 do valor por mês trabalhado entre 1º de novembro de 2008 e 30 de abril de 2009;

b) Os trabalhadores que no período de apuração de Novembro de 2008 a Abril de 2009, vierem a ter seus contratos suspensos por acidente, doença ou licença maternidade, receberão durante o tempo de afastamento 50% do valor que lhe seria devido em caso de presença ao trabalho no mesmo período, desde que tenham trabalhado neste período a fração de 15 ou mais dias

c) Esta Participação será devida aos funcionários até o cargo de Supervisor de Linha, ficando reservada à empresa a adoção de outros critérios de participação para os cargos de Supervisor, Gerente e Diretor, cujos valores para enquadrarem-se como PLR bastarão ser creditados na mesma data e em folha própria com a indicação de tratar-se da PLR ajustada no acordo coletivo.

Ajuda de Custo

ABONO DE COMPLEMENTAÇÃO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO

As empresas concederão a seus empregados afastados por auxílio doença ou por acidente do trabalho, um empréstimo no valor necessário à complementação de seu valor salarial base em relação ao efetivamente recebido da previdência social. O empréstimo fica limitado aos valores recebidos entre o 16º (décimo sexto) e o 60º (sexagésimo) dia de afastamento e respeitado sempre para efeitos de complementação o valor máximo da contribuição previdenciária.

Auxílio Alimentação

DESPESAS COM ALIMENTAÇÃO

Fica limitada a **3% (três por cento)** do salário nominal, a parte do trabalhador no custeio de sua alimentação na empresa.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Aos trabalhadores empregados nas empresas signatárias deste Acordo Coletivo de Trabalho, fica assegurado o Auxílio Alimentação no valor nominal de **R\$111,00 (cento e onze reais)** mensais, a partir de 01 de janeiro de 2009, conforme descrito abaixo:

a) O Auxílio será creditado a todos os funcionários em cartão magnético,

por instituição a ser definida pelas partes;

b) Ficam excluídos deste benefício os Gerentes e Diretores, e os empregados com menos de 3 meses de relação de emprego.

c) Excepcionalmente no mês de dezembro de 2008 o auxílio alimentação será de R\$122,00 (cento e vinte dois reais).

d) Fica estabelecido desde já que o auxílio alimentação nos períodos de validade dos acordos coletivos de 2008 e 2009, serão reajustados pelo mesmo índice de reajuste dos salários da categoria.

Auxílio Transporte

VALE TRANSPORTE

Será cobrado de cada funcionário que solicitar vale transporte, o percentual de **até 1% (um por cento)** do seu salário nominal, observando o limite de 2 (dois) vales transportes por dia útil no decorrer do mês. O vale transporte é de uso exclusivo do empregado que o solicitou, sendo que a venda ou cessão do vale-transporte subsidiado pelas empresas, mesmo que gratuita, inclusive a familiar ou dependente, constitui ato de improbidade, conforme definido no artigo 482 da CLT.

Auxílio Creche

AUXÍLIO CRECHE

Às trabalhadoras empregadas nas empresas signatárias do presente Acordo Coletivo de Trabalho será concedido o Auxílio Creche, para filhos nascidos legítimos ou adotados, no valor de **10% (dez por cento) do salário de efetivação**.

Parágrafo Único: O Auxílio será devido às mães a partir do retorno da licença maternidade até a criança completar 12 (doze) meses de idade.

Seguro de Vida

SEGURO DE VIDA

As empresas concederão a seus funcionários um Seguro de Vida em Grupo, cujo custo poderá ser repartido entre a empresa e os empregados beneficiados, respeitada na participação a proporcionalidade do valor salarial recebido e as condições especiais de acréscimo do prêmio.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional

GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO AO PORTADOR DE REDUÇÃO DE CAPACIDADE

Os empregados das empresas acordantes gozarão da garantia de emprego ou salários por até 01 (um) ano após o término da estabilidade fixada no artigo 118 da LOPS, quando em decorrência exclusiva do acidente do trabalho, cumulativamente:

- a)** Apresente redução da capacidade laboral;
- b)** Tenha se tornado incapaz para exercer funções iguais ou equivalentes a que vinha exercendo até a ocasião do acidente;
- c)** Apresente condições de exercer qualquer outra função compatível com sua capacidade laboral após o acidente.
- d)** As condições relativas ao acidente de trabalho, garantidoras do benefício, deverão ser atestadas e declaradas pelo INSS. Divergindo qualquer das partes quanto ao resultado do laudo, é facultado às partes, de comum acordo, indicar um especialista ou instituição especializada para arbitrar a divergência, correndo as despesas por conta da empresa. Caso contrário podem as partes buscar a prestação jurisdicional, na Justiça do Trabalho.
- e)** Estão abrangidos pela garantia desta cláusula os já acidentados no trabalho que atendam as condições acima, com contrato em vigor na data de vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho.
- f)** Os empregados contemplados com as garantias previstas nesta cláusula não poderão servir de paradigma para reivindicações salariais, nem ter seus contratos de trabalho rescindidos pelo empregador, a não ser em razão de prática de falta grave, mútuo acordo entre as partes com assistência do sindicato representativo da categoria profissional, ou quando tiverem adquirido direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos.
- g)** Estão excluídos desta garantia os empregados vitimados em acidente de trajeto, cujo meio de transporte não seja fornecido pela empresa ou os meios tradicionais de transporte coletivo público.
- h)** Os empregados contemplados com as garantias previstas nesta cláusula se obrigam a participar de processo de readaptação e requalificação para nova função existente na empresa. Tal processo, quando necessário, será preferencialmente aquele orientado pelo Centro de Reabilitação Profissional do INSS ou instituição credenciada pelo

sindicato profissional.

i) Quando a empresa oferecer oportunidade, condições e/ou recursos para a readaptação ou requalificação profissional do acidentado do trabalho, o empregado que comprovadamente não colaborar no processo de readaptação ou requalificação profissional, está excluído da garantia desta cláusula.

j) As garantias desta cláusula se aplicam aos acidentes de trabalho cuja ocorrência coincidir com a vigência do contrato de trabalho, além das condições previstas nos parágrafos acima.

k) Esta Cláusula não se aplica, em qualquer hipótese, aos portadores de doença profissional e/ou ocupacional.

Estabilidade Aposentadoria

GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO AO APOSENTANDO

Ao empregado que comprovar antecipadamente estar a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria e que conte com no mínimo 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa, fica garantido o emprego ou salários pelo período que faltar para aposentar-se. A garantia deste benefício cessa automaticamente findos os 12 meses, e será concedida, em qualquer caso, por uma única vez.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Faltas

AUSÊNCIA JUSTIFICADA

A empresa concederá a seus empregados, sem prejuízo da remuneração, quando tiverem que se ausentar do serviço para requerer expedição de documentos exigidos por lei, licença de 4 (quatro) horas e no máximo 02 (duas) vezes ao período da convenção, e desde que comprovada através de documentação legal.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

DISPENSA DE ESTUDANTE

Fica assegurada aos empregados estudantes de ensino fundamental e médio a dispensa de 02 (duas) horas do expediente normal, nos dias de exames finais, desde que comprovado com antecedência mínima de 24 (vinte quatro)

horas.

Outras disposições sobre jornada

DA SUPRESSÃO DE JORNADA DE TRABALHO SOB CONDIÇÕES ESPECIAIS

Para atender situações especiais poderá ser ajustada a supressão total ou parcial do trabalho em toda a empresa ou em setores determinados, com a recuperação das horas de trabalho em outra oportunidade, mediante acordo entre a empresa e a maioria simples dos empregados envolvidos.

Relações Sindicais

Garantias a Diretores Sindicais

DISPENSA AO TRABALHO PARA DIRIGENTE SINDICAL

A MMC concederá licença de até 10 (dez) dias ao ano a serem distribuídos entre os membros da diretoria do Sindicato para que participem das reuniões convocadas pelo presidente no sindicato laboral, sem prejuízo da remuneração. O sindicato deverá previamente, e com 01 (uma) semana de antecedência, comunicar a empresa a data e a necessidade de liberação do membro da diretoria do sindicato.

Disposições Gerais

Regras para a Negociação

CLÁUSULA DE BOA-FÉ

Sendo o presente acordo resultado de livre negociação entre as partes, respeitando as características específicas de suas relações, das relações com o mercado e em especial as características da região em que se desenvolvem, **ACORDAM** os signatários que o estabelecido neste Acordo Coletivo de Trabalho, por ser a resultante de uma ampla negociação havida entre as partes convenientes, deve prevalecer sobre toda e qualquer norma legal de caráter infraconstitucional.

Parágrafo Único: Como o presente acordo resulta da boa-fé e de negociação entre as partes, foram consideradas todas as cláusulas em conjunto para sua elaboração, condicionando intrinsecamente uma cláusula à validade da outra.

Sendo que a anulação ou invalidação de qualquer das cláusulas, faculta a parte que entender-se prejudicada pela alteração denunciar o presente acordo, inexistindo neste caso direito adquirido em relação a valores ou direitos decorrentes deste mesmo acordo, suspendendo-se o pagamento ou o benefício a partir da denúncia.

Mecanismos de Solução de Conflitos

COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

As partes se comprometem a instituir, na forma da lei, comissão de negociação prévia para solucionar os conflitos trabalhistas entre os trabalhadores e empresas.

CARLOS ALBINO DE REZENDE JUNIOR

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
MECANICAS E MATERIAL ELETRICO DE CATALAO GOIAS**

RICARDO JOSE TANGARY FERRAZ DE CAMARGO

Diretor

MMC AUTOMOTORES DO BRASIL LTDA

ANDRE TOSTES CARVALHO

Diretor

WELDMATIC AUTOMOTIVE LTDA

ANDRE TOSTES CARVALHO

Diretor

WELDMATIC AUTOMOTIVE LTDA

LUIZ CARLOS DE MOURA

Diretor

RCM-ENGINEERING & INDUSTRIAL SOLUTIONS S/C LTDA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .